

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Secretaris-generaal

Deadline:

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Dir Organisatie, Bedrijfs- en
Personeel
Afdeling P&O

Ontworpen door

(10)(2e)

M + (10)(2e)
(10)(2e) minvws.nl

Datum
1 juli 2020

Kenmerk

Zaaknummer

nota

(ter beslissing)

Extra belonen crisisteams

Paraaf directeur

1 Aanleiding voor deze nota

Veel medewerkers van het kerndepartement hebben zich de afgelopen maanden ingezet voor de crisisorganisatie. De wens bestaat om deze medewerkers op gepaste wijze te belonen en daarmee waardering te geven voor hun inzet, daarbij rekening houdend met de maatschappelijke context. In de ingelaste Bestuursraad van 1 juli zijn de voorstellen van de directies voor extra beloningen van medewerkers in de crisisteam besproken. De BR heeft besloten dat er voor het kerndepartement een richtlijn komt overeenkomstig met de richtlijn van het RIVM.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

Het RIVM werkt met 6 categorieën. Conform de wens van de BR is aan elke categorie een nettobedrag gekoppeld. De kaders, zoals deze ook gebruikt zijn bij het RIVM om de medewerkers in de crisisorganisatie te belonen, zijn in de onderstaande tabel verwerkt. De BR wordt gevraagd om in te stemmen met de categorieën en de bedragen.

Salarisschaal	Patroon overwerk	Netto Bedrag
Medewerkers t/m S10	Veel overwerk, ook in avond en weekend	Overwerk declareren in P-Direkt, uitbetalen in geld (niet in uren)
Medewerkers S11 en hoger	Buitengewoon veel overwerk, cruciale functies	(10)(2b) of tijdelijke toelage van > 3 periodieken

Medewerkers S11 en hoger	Zeer veel overwerk, veel avonden en weekenden	(10)(2b), of tijdelijke toelage van 2-3 periodieken
Medewerkers S11 en hoger	Veel overwerk, incidenteel avond of weekend	(10)(2b), of tijdelijke toelage van 1-2 periodieken
Medewerkers S11 en hoger	Incidenteel overwerk, flexibel in extra taken oppakken	(10)(2b)
Alle medewerkers, maatwerk	Veel overwerk	(10)(2b)

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
 Dir Organisatie, Bedrijfsv en Personeel
 Afdeling P&O

Kenmerk

Het eerder genoemde uitgangspunt blijft hierbij van kracht:

Een extra beloning wordt toegekend aan medewerkers die gedurende langere tijd een bovenmatige inspanning geleverd hebben.

3 Samenvatting en conclusies

In de Bestuursraad van 1 juli heeft de BR geconstateerd dat er grote verschillen bestaan tussen de voorstellen van de directies. De BR heeft besloten dat er voor het kerndepartement eenduidige kaders nodig zijn. Verder is besloten om deze kaders op te stellen overeenkomstig met de richtlijnen van het RIVM. Aan de hand van dit kader worden de voorstellen nogmaals in de DG MT's besproken en vastgesteld.

4 Draagvlak politiek

De omvang van de beloning dient gewogen te worden binnen de maatschappelijke context waarin de crisisteams zich bevinden, niets afdoende aan het feit dat de leiding van VWS het enorm waardeert dat de medewerkers zich bovenmatig ingezet hebben om deze crisis het hoofd te bieden. Voor het politieke draagvlak dient de hoogte van het bedrag wel in verhouding te staan tot andere sectoren die ook erg geraakt zijn door deze crisis.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De beloningen dienen transparant en op eenzelfde moment bekend gemaakt te worden.

6 Financiële en personele gevolgen

Het totaalbedrag aan extra beloningen zal naar verwachting uitkomen op (10)(2b)

7 Juridische aspecten haalbaarheid

De beloning pas in het beleid Extra Belonen van de Rijksoverheid

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
n.v.t.

9 Gevolgen administratieve lasten
Het toekennen van netto bedragen betekent een extra administratieve last voor de afdeling P&O, directie OBP. De netto bedragen dienen handmatig te worden omgerekend en kunnen daarna pas P-direkt worden ingevoerd.

10 Toezeggingen
n.v.t.

11 Fraudetoets
n.v.t.

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Dir Organisatie, Bedrijfsv en
Personeel
Afdeling P&O

Kenmerk